ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГР.ТРЪН

Докладна записка

От Цветислава Димитрова Цветкова - Кмет на Община Трън

ОТНОСНО: Определяне размера на индивидуалната основна месечна заплата на кмета на община Трън.

Уважаеми дами и господа общински съветници,

Съгласно чл. 21, ал.1, т. 5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, трудовите възнаграждения на кметовете се определят от Общински съвет по предложение на кмета на общината в рамките на действащата нормативна уредба.

С приемане на държавния бюджет на Република България за 2022 г. са утвърдени средствата за делегираната от държавата дейност 122 „Общинска администрация", в това число и средства за заплати и съответните осигурителни вноски от работодател за кметове и кметски наместници в община Трън. В рамките на определените средства в чл.52 от ЗДБРБ за 2022 г. и след извършен анализ, предвид увеличението на минималната работна заплата (считано от 01.04.2022г) с ПМС №37/24.03.2022г и пропорционалното увеличение на месечните възнаграждения на служителите в общинската администрация, предлагам увеличение на индивидуалната основна месечна заплата на кмета на община Трън, като се запази и досега действащия модел, при който се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната заплата за придобит трудов стаж и професионален опит. Предложената основна месечна заплата е в съответствие с чл. 5, ал.16 от Постановление № 67 от 14 април 2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности и при стриктното спазване на ЗДБРБ за 2022г.

Предвид гореизложеното, предлагам след обсъждане на материала, Общински съвет Трън да приеме следното

Р Е Ш Е Н И Е

На основание чл.21, ал.1, т.5 и чл.38, ал.7 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и чл.5, ал.16 от Постановление на Министерски съвет №67/2010г за заплатите в бюджетните организации и дейности, Общински съвет Трън

РЕШИ:

1. Определя основно месечно възнаграждение на Кмета на община Трън в размер на 2600.00 /две хиляди и шестотин/ лева, считано от 01.04.2022г.

2. Към основното месечно възнаграждение, определено в т.1, се начисляват допълнителни месечни възнаграждения за трудов стаж и професионален опит в размер 1 на сто за всяка прослужена година.

3. От начисленото възнаграждение по т.1 и т.2 се правят удръжки за сметка на осигуреното лице за осигурителни вноски по Кодекса за социално осигуряване, Закона за здравно осигуряване, за данък, съгласно ЗДДФЛ, за други удръжки, определени със закон, както и удръжки, съгласно Вътрешните правила за работна заплата в Община Трън.

ВНАСЯ: - п-
/ Цв.Цветкова/